

数字化管理师

《白皮书》

无锡本牛信息技术有限公司
Workfine数字化管理平台
www.bn100.com



目录

D

01

数字化管理师背景

C

02

什么是数字化管理师

M

03

数字化管理师的战略优势

D

04

数字化管理师的价值

P

05

如何成为数字化管理师

01 数字化管理师背景

政府政策支持

- 2022年在第十三届全国人民代表大会第五次会议上，发布的2022年政府工作任务：深入实施创新驱动发展战略，巩固壮大实体经济根基。
- 促进数字经济发展，加强数字中国建设整体布局，建设数字信息基础设施，逐步构建全国一体化大数据中心体系，推进5G规模化应用，促进产业数字化转型。

权威平台发布

- IT研究与顾问咨询公司Gartner预测，中国企业在进行数字化转型过程中，需要开发至少5亿个新的APP，比四十年前加起来的总量还大。
- 疫情发生以来，中国企业的数字化按下快进键，对软件和低代码人才的需求更是成倍增长。

实际应用需求

- 数字化之路上，敏捷开发和代码复用的理念，正在进一步影响着企业IT布局，开发技术、部署速度和转型规模的爆发式增长需要技术创新与IT架构的支持。
- 随着线上办公成为趋势、数字化办公软件的普及，低代码、无代码的平台和开发者相继出现，而这将致使数字化管理师这一岗位越发重要。

02 什么是数字化管理师

- 数字化管理师是指利用数字化办公软件平台，进行企业及组织人员架构编辑、组织运营流程维护、 workflow 协同、大数据决策分析、企业上下游在线化连接，实现企业经营管理在线化、数字化并能够完全自主的进行数字化平台的建设和维护的人员。



2.1 主要工作内容

梳理公司业务，制定解决方案，建设数字化平台，实施和维护业务系统。

1.将企业及组织人员架构编辑在数字化管理平台，负责制定企业数字化办公软件推进计划和落地实施方案，进行扁平可视化管理。

4.通过业务流程和业务行为的在线化，实现企业的大数据

负责数字化办公所有模块的搭建和组织运转必需流程的维护，实现组织高效安全的沟通。

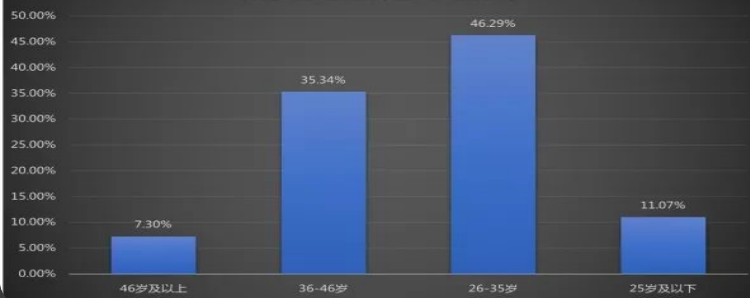
5.以企业为中心的上下游和客户都实现在线化连接，用大数据优化整个生态的用户体验，不断提升生产销售效率。

3.设定企业及组织 workflow 协同机制，实现知识经验的沉淀和共享。



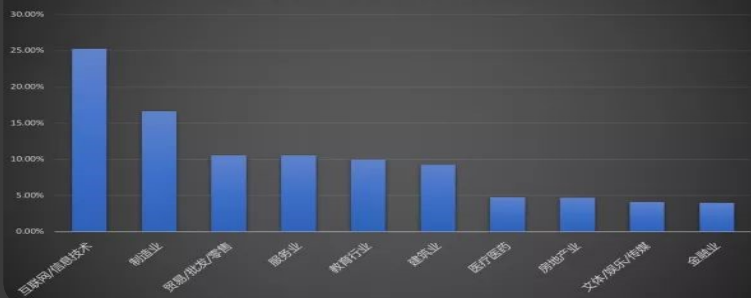
2.2 数字化管理师就业人群分析

数字化管理师的年龄分布



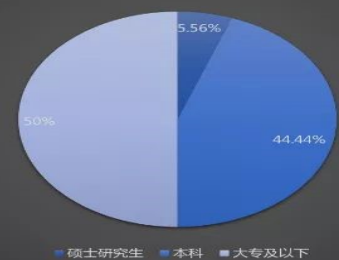
➤ 82%的数字化管理师年龄集中在26-46岁，新职业不仅是新人进入职场的新选择，更是个人职业发展转型的重要途径。

数字化管理师的行业分布



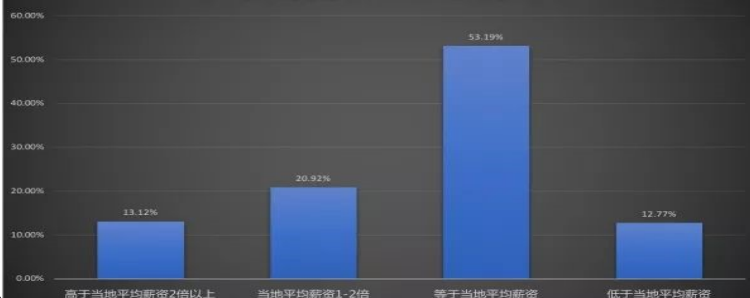
➤ 目前数字化管理师分布在各个行业中，前四位分别是互联网/信息技术、制造业、贸易/批发/零售、服务业，另外在教育、金融、贸易、零售行业等也有较多从业者。

数字化管理师的教育背景分布



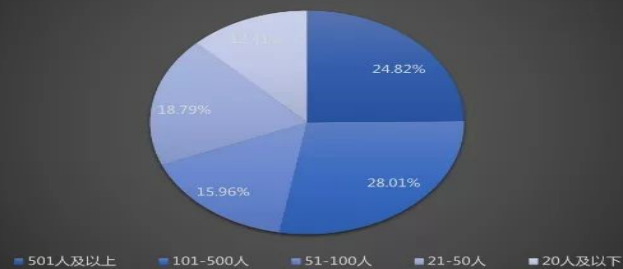
➤ 44%的数字化管理师是本科学历，6%为硕士研究生，50%的学历为大专及以下。数字化管理师就业门槛低。

数字化管理师的薪资水平分布



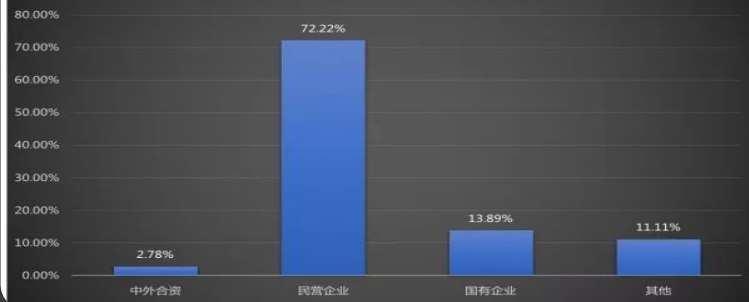
➤ 87%数字化管理师薪资是当地平均工资1-3倍，数字化管理师薪资普遍高于当地平均薪资。

数字化管理师所在的企业规模分布



➤ 数字化管理师所在企业规模分布均匀，大、中、小、微型公司都需要数字化管理师推动转型。其中，按照每10:1的比例做数字化管理师人才配备的企业，比没有数字化管理师的企业工作效率高出35%-50%。

数字化管理师的企业/组织类型分布



➤ 72%的数字化管理师在民营企业工作，14%的数字化管理师在国有企业工作，3%的数字化管理师在中外合资企业，在其他类型的有11%（创业、自由职业者等），因此可见各行各业都有数字化转型的需求。

2.3 数字化管理师职业通道

- 数字化管理师在企业中的角色相当于CXO，是继CTO、CMO、COO、CFO等的又一热门职业，其职业通道大致可分为**数字化管理专员**、**数字化管理师**和**高级数字化管理师**。

企业中高级管理层



数字化管理人才

业务管理人员
IT信息人员



数字化专业人才

普通业务人员



数字化应用人才



对个人而言，数字化管理师是晋升为企业管理层的新渠道，是个人成长、职业发展的新发力点。

03 数字化管理师的战略优势



传统模式的弊端

- IT成本高
- 采购成本高
- 客户体验差
- 数据孤岛
- 决策混乱
- 开发周期长

过去



数字化管理师的优势

- 数字化管理是实体经济向数字经济靠拢的趋势，而通过数字化管理赋能实体经济、传统企业也是未来的趋势。
- 数字化管理师在企业内部扮演管理、沟通、协调的重要角色，是使用者也是开发者，均可按需而建，把控开发使用全流程，促使企业进入云和移动时代。

现在



战略目标

- 释放IT活力
- 激发业务动力
- 增强管理能力

战略地位

- 扩展认知范围
- 完善管理模式
- 合理“对症下药”
- 完备决策指导

未来

04 数字化管理师的价值

 企业价值



精细化管理



规模化发展



提效降本

社会价值：推动各行各业实现数字化转型，进而提升企业乃至社会效能。

 个人价值



职业深化

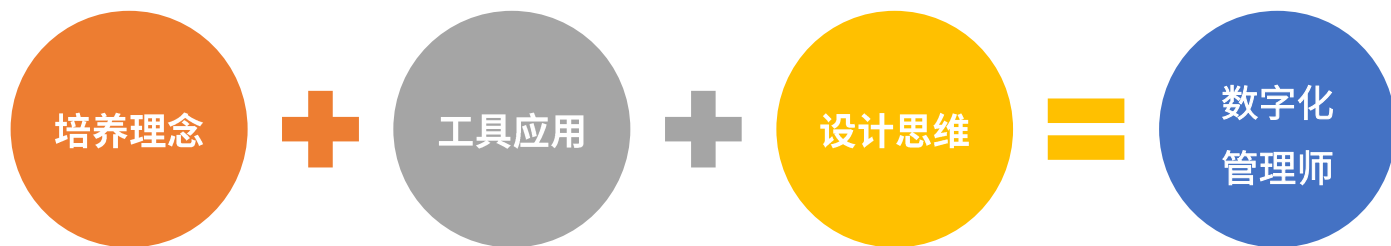


复合型人才



新的就业选择

05 如何成为数字化管理师



5.1 企业如何培养数字化管理师



技术与业务视角并重

形成理念是成为数字化管理师的首要任务，只有让大家认可未来是数字化时代和“人人都能成为数字化管理师”的理念，才能获得领导的支持、技术的配合、业务的主动。



管理与技术提升并重

有了理念基础，就需要提升“数字化管理师”需具备的能力，包括推进人员的管理能力和开发业务人员的技术能力。



选拔与培养人才并重

选拔具有发展潜力、有能力、有兴趣的骨干，通过一对一辅导，深入参与数字化转型变革、培养复合型人才，阶段性全方位辐射进行推广，循序渐进的进行扩张。



标准与延续系统并重

随着推进，企业的应用系统会逐步扩大，为了让数字化管理师的工作模式更好的服务于业务、服务于企业，必须在扩大过程中逐渐形成标准，便于管理和延续优秀。

5.2 培养理念：工作者都应该学习数字化管理



中高级管理层

业务管理人员



IT信息人员

普通业务人员



个人开发者

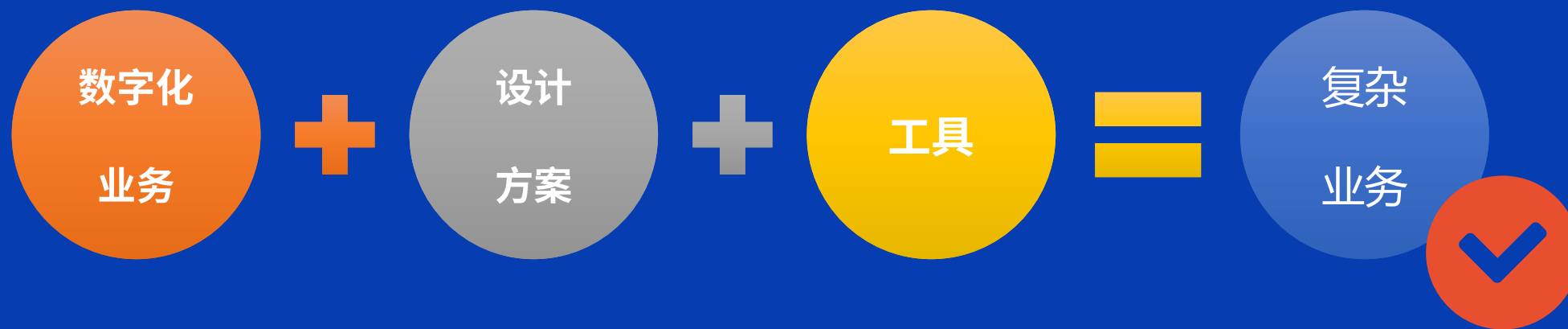
数字化爱好者



适合人群

数字化趋势：人人都应该建立数字化思维

5.3 工具应用：适合中国式管理的开发工具



技术

跨平台、多数据库
纯web、公私部署



产品力

处理复杂数字化业务



模式

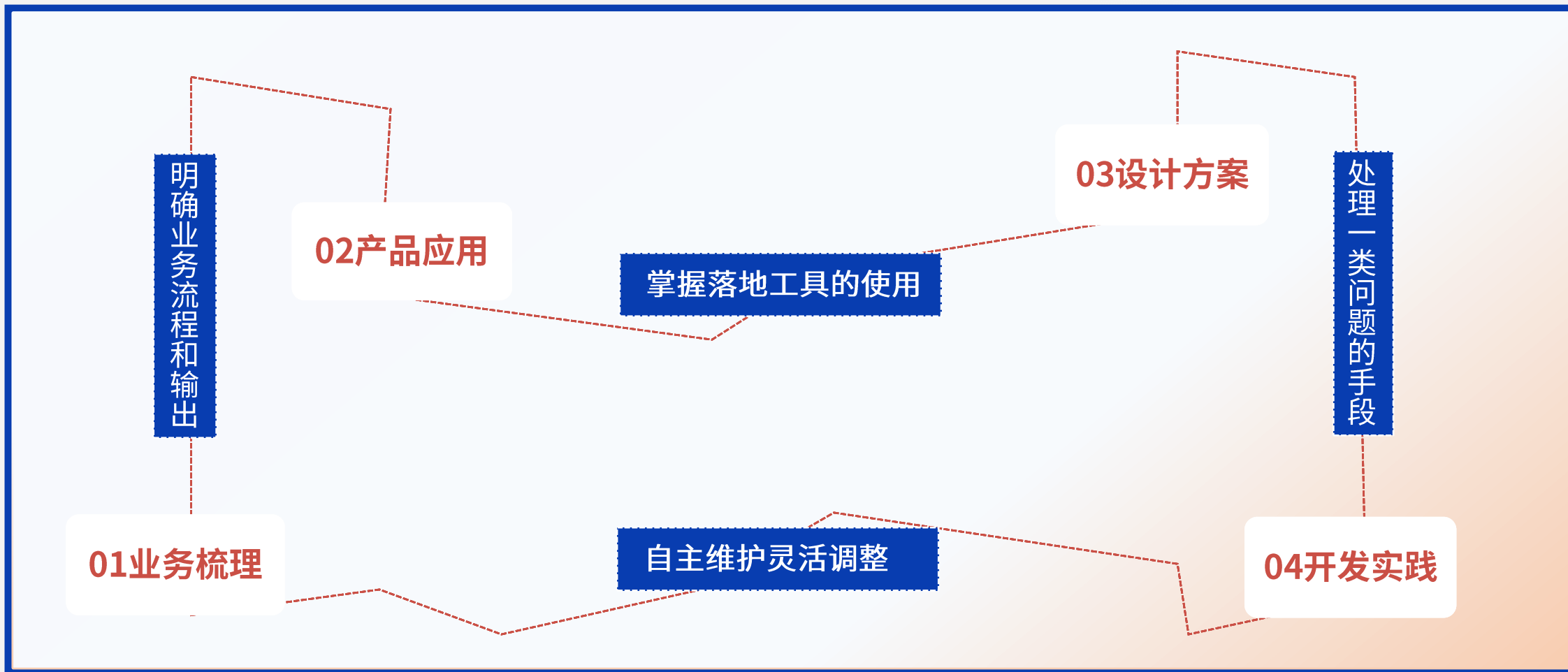
面向业务的开发模式



功能

全场景的数字化开发工具

5.4 设计思维：比技能使用更重要



5.5 Workfine数字化管理师培训效果

处理自身数字化业务

需求的
理解能力

系统的
架构能力

工具的
应用能力

规范化系统设计



规避80%以上的常见问题



提高1-2倍的开发效率



更高效的问题诊断

关于本牛-国内知名的全场景数字化办公解决方案提供商

无锡本牛信息技术有限公司

www.bn100.com

公司成立于2017年，江苏省高新技术企业，是国内知名的全场景数字化办公解决方案提供商。致力于用数字化建设推动企业发展，秉持“诚信、协同、创新、极致”的经营理念。公司推出的Workfine零代码数字化管理平台是国内唯一能够通过零代码开发方式处理复杂关系型数字化业务的纯web产品。

公司资质：

- Iso27001信息安全认证
- Iso9001质量体系认证
- 软件审核认证
- 专利认证
- 双软认证
- 国家2级安全等级保护

